

our
BRIGHT
Il nostro
impegno
per la sostenibilità **impact**



RELAZIONE

ANNO 2019

Il presente documento ha finalità esclusivamente descrittiva delle politiche, dei modelli di gestione, delle iniziative e delle performance di Comer Industries in tema di sostenibilità nell'ambito del programma "Our Bright Impact". I contenuti sono stati elaborati sulla base delle valutazioni interne e della strategia aziendale e non rispondono in alcun modo ai requisiti contenuti nelle normative o standard volontari applicabili in materia. Di conseguenza, in quanto tale, questa relazione non è assoggettata ad obblighi di aggiornamento e rendicontazione né a revisione ed approvazione contestuale al Bilancio.

Comer Industries S.p.A.

Sede Legale e Uffici Amministrativi: 42046 Reggiolo (RE) Italia - Via Magellano, 27

Isr. Reg. Imprese di RE n. 07210440157

Cap. Soc. deliberato Euro 13.350.000 di cui Euro 13.109.280 sottoscritto e versato

Cod. Fisc. 07210440157 - Part. IVA IT 01399270352

art. 2497 bis Cod. Civ. - La società è soggetta ad attività di direzione e coordinamento

da parte di Eagles Oak S.r.l., con sede in 41126 Modena, Via del Sagittario 5

Cap. Soc. Euro 2.000.000 i.v. - Reg. Imprese di MO n. 03699500363



INDICE

Il nostro impegno per la sostenibilità
Sustainability Highlights

1. IL GRUPPO E LA CORPORATE GOVERNANCE	10
Il profilo del Gruppo	
I prodotti e le applicazioni	
La storia	
Mission, Vision e Valori	
Il modello di Corporate Governance	
I principi di gestione responsabile del business	
Il sistema di controllo interno e la gestione dei rischi	
2. L'AGENDA 2030	32
La sostenibilità	
Le tematiche rilevanti	
3. LA RESPONSABILITÀ ECONOMICA	42
Gli indicatori chiave	
Performance economica	
Valore economico generato e distribuito	
4. LE PERSONE E IL TERRITORIO	48
L'impegno verso le persone	
I dipendenti del Gruppo	
La tutela della salute e della sicurezza	
La formazione e lo sviluppo delle competenze	
Le iniziative per il territorio	
5. L'AMBIENTE	62
L'impegno verso l'ambiente	
I consumi energetici	
Le emissioni	
La gestione dei rifiuti	
APPENDICE	70
Nota metodologica	
Indicatori di performance	
Riferimenti	



Il nostro impegno per la sostenibilità

MATTEO STORCHI, President & CEO

Gentili Stakeholders,

con il presente documento desidero rendervi partecipi dell'impegno che Comer Industries si è assunta nel corso del 2019 per quanto riguarda la responsabilità sociale e la sostenibilità d'impresa, gettando le basi per affrontare un percorso di sviluppo sostenibile sul lungo periodo. Il 2019 è stato per Comer Industries un anno caratterizzato da importanti cambiamenti.

La Quotazione in Borsa dell'azienda sul mercato AIM, avvenuta il 13 marzo 2019, ha innescato una trasformazione organizzativa, ma soprattutto culturale. Le persone, cuore pulsante dell'azienda, hanno affrontato un deciso cambio di mind-set per poter traghettare l'impresa verso l'apertura ai mercati. Un approccio che non si è limitato al mondo finanziario, ma che ha riguardato anche i rapporti dell'azienda con il territorio. Per la prima volta in cinquant'anni di storia, Comer Industries ha aperto le porte delle sue sedi alle famiglie dei collaboratori, invitando a celebrare per un giorno il frutto del proprio lavoro, condividendo i successi insieme alle persone. Il nostro impegno sociale è partito proprio da qui: una presenza sul territorio che vuole essere "responsabile", l'innescare di un processo virtuoso di scambio e crescita sostenibile.

La Relazione fotografa lo stato dell'arte delle azioni messe in atto e gli intenti di Comer Industries in tema di responsabilità d'impresa, sulla strada dell'impegno verso gli obiettivi dell'Agenda 2030. Tale impegno è stato razionalizzato nel corso

dell'anno nel progetto "Our Bright Impact", ispirato ai 17 Goals di Sviluppo Sostenibile.

L'iniziativa nasce dalla consapevolezza di avere un'importante responsabilità nei confronti dell'ambiente e della società, dall'esigenza di impegnarsi in modo concreto per lasciare un segno nelle comunità in cui operiamo con l'obiettivo di aumentare il valore per tutti i nostri stakeholders.

Con "Our Bright Impact" Comer Industries si è fatta portavoce degli obiettivi dell'Agenda 2030, diffondendo la cultura della sostenibilità all'interno dell'Azienda attraverso un evento dedicato ed una campagna di sensibilizzazione e formazione per i collaboratori. L'intento del progetto è stato quello di gettare le basi necessarie a rendere la responsabilità sociale innanzitutto un valore primario per tutte le persone di Comer Industries, un modello integrato e condiviso che permetterà all'azienda di attuare un lungo percorso di sviluppo sostenibile.



Un percorso che peraltro è già iniziato: basti pensare al risparmio di emissioni in atmosfera ottenuto grazie agli impianti fotovoltaici in dotazione ed al potenziamento previsto attraverso ulteriori installazioni in altre sedi del Gruppo. Inoltre, a testimonianza dell'approccio sistematico volto alla continua riduzione degli impatti ambientali e dei rischi, adottato già da diversi anni, Comer Industries ha sviluppato un Sistema di Gestione Ambientale secondo lo standard ISO 14001:2015, che ha progressivamente integrato con il Sistema Qualità nell'ottica della semplificazione ed esteso a tutte le sedi del Gruppo secondo l'approccio inclusivo dell'Azienda. Tale percorso è stato completato con l'ottenimento, nel corso del 2019, della Certificazione RINA a livello Corporate. Per il 2020 abbiamo l'obiettivo ancora più ambizioso di creare un unico Sistema Integrato per la Gestione della Qualità, della Salute e Sicurezza e dell'Ambiente conseguendo la relativa Certificazione a livello Corporate. L'impegno di Comer Industries non si è limitato ad uno sviluppo sostenibile dal punto di vista ambientale. I progetti a sostegno delle comunità nelle quali l'Azienda opera non sono mancati e hanno toccato diverse aree: dalla istruzione e formazione fino alla tutela del patrimonio artistico e culturale. Il 2020 è iniziato con numerose sfide da affrontare, uno scenario completamente nuovo e particolarmente incerto, complice

l'emergenza sanitaria che si è diffusa a livello globale. Nonostante l'indubbia situazione di difficoltà che stiamo vivendo, il nostro impegno per lo sviluppo sostenibile continua insieme alla consapevolezza che le persone sono un capitale da salvaguardare. Lo abbiamo dimostrato muovendoci tempestivamente per tutelarne la salute a fronte della diffusione del virus Covid19, dando a tutti i collaboratori l'opportunità di conoscere il livello di sicurezza del posto di lavoro anche attraverso l'effettuazione di test sierologici a tappeto sulla popolazione aziendale e predisponendo le necessarie precauzioni. Un impegno che si è protratto attraverso il sostegno alla comunità tramite donazioni ed interventi sinergici con le istituzioni locali per affrontare l'emergenza.

Responsabilità sociale d'Impresa per noi significa anche questo: un valore resiliente che supera la prova del tempo e che ci permetterà di gettare le basi necessarie per rendere il nostro futuro sostenibile e "luminoso".

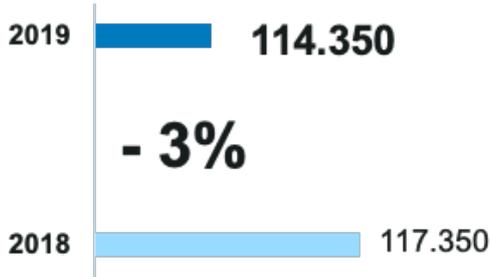


Sustainability Highlights

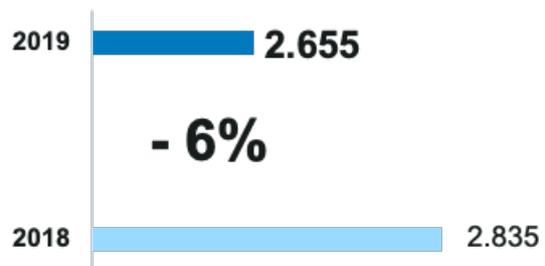


AMBIENTALI

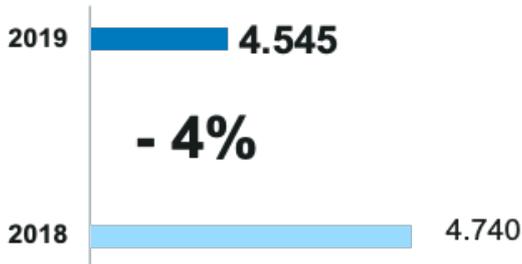
CONSUMI ENERGETICI (GJ) ¹



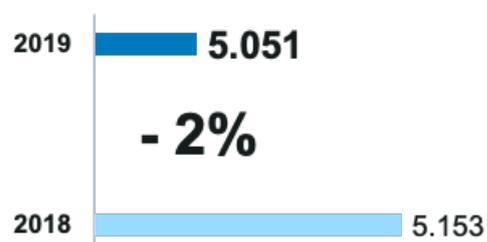
EMISSIONI DIRETTE (tCO₂e - SCOPE 1) ¹



EMISSIONI INDIRETTE
(tCO₂e - SCOPE 2 location based) ¹



RIFIUTI GENERATI (t)

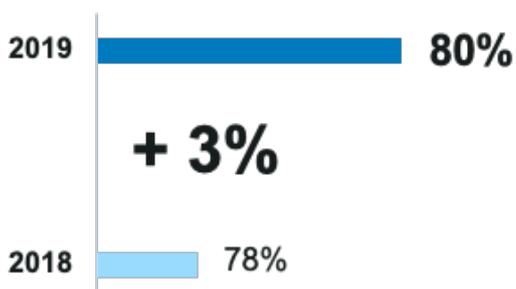


¹ Perimetro stabilimenti Italia

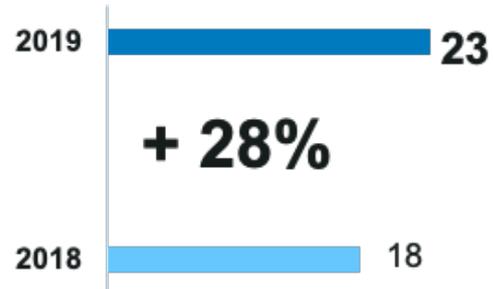


SOCIALI

DIPENDENTI CON CONTRATTO A
TEMPO INDETERMINATO
(% su totale forza lavoro)

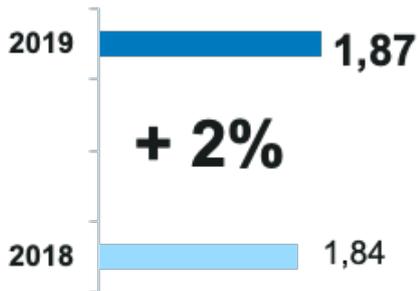


ORE DI FORMAZIONE
EROGATE (HH / Persona) ²

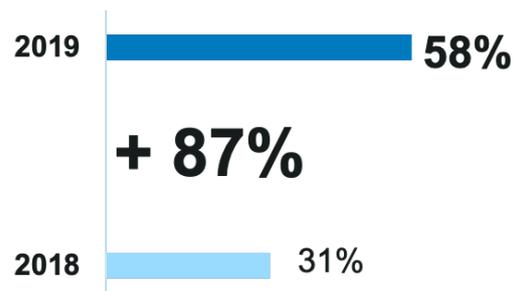


² Al netto delle ore di formazione erogate per start up stabilimento di Jiaxing

WORK RELATED INJURIES

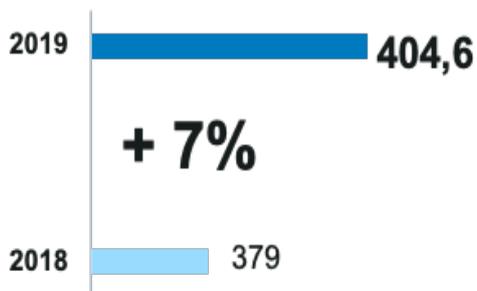


COPERTURA CERTIFICAZIONE ISO45001

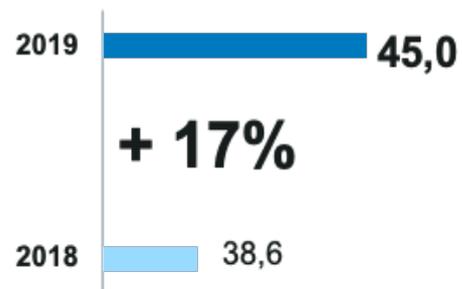


ECONOMICI

RICAVI (M€)



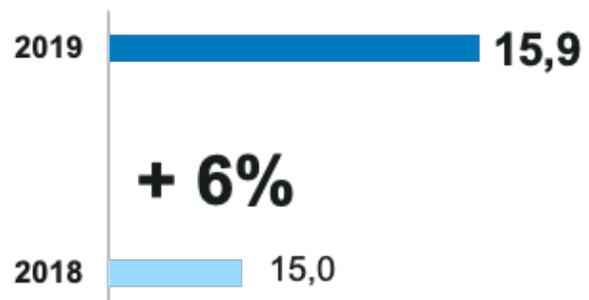
[ADJUSTED] EBITDA (M€)



[ADJUSTED] PFN (M€)



INVESTIMENTI





1. IL GRUPPO E LA CORPORATE GOVERNANCE



Il profilo del Gruppo

Comer Industries è uno dei principali player nella progettazione e produzione di sistemi avanzati di ingegneria e soluzioni di meccatronica per la trasmissione di potenza. Opera nei settori delle macchine per l'agricoltura, dell'attrezzatura edile e per la selvicoltura, dell'energia e dell'industria.



AGRICOLTURA



**MACCHINE DA
COSTRUZIONE
E FORESTALI**



ENERGIA E INDUSTRIA

Distribuisce in 54 paesi attraverso 7 stabilimenti produttivi, 6 filiali commerciali e 1.336³ collaboratori.



54 paesi



7

**stabilimenti
produttivi**



6

**filiali
commerciali**



1.336³

persone

³ Dato al 31/12/2019

PRODUZIONE

7 stabilimenti produttivi nel mondo

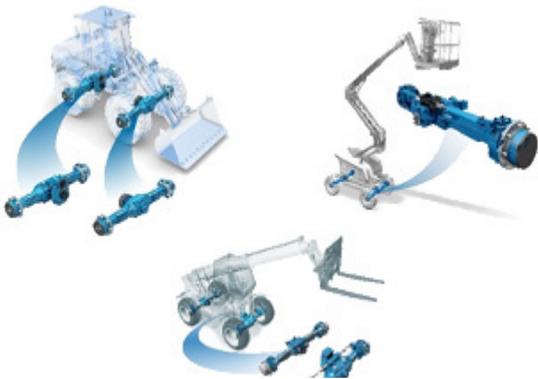


SALES & MARKETING

6 filiali commerciali nel mondo

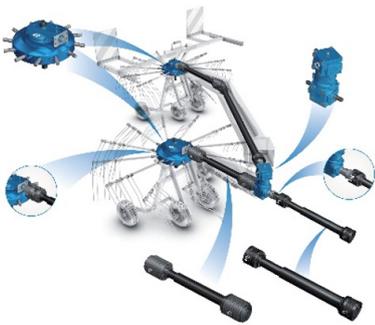


I prodotti e le applicazioni



POWERTRAIN E WHEEL DRIVES

Macchine per l'edilizia
Material handling
Macchine per la costruzione stradale



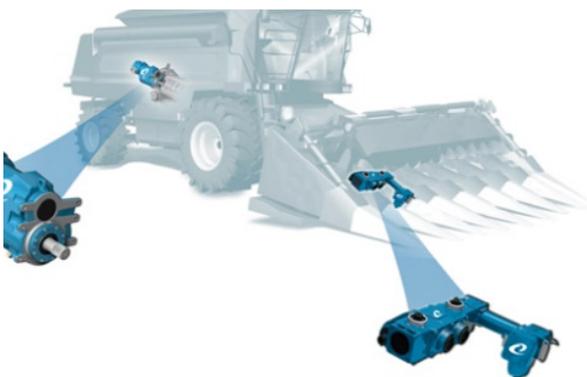
DRIVESHAFTS

Macchine per fienagione
Attrezzature agricole e da giardinaggio



PLANETARY DRIVES

Macchine da miniera
Gru e macchine per l'edilizia
Generatori eolici



GEARBOXES

Trattori
Mietitrebbie e macchine semoventi
Macchine agricole e da giardinaggio

Un business sostenibile per vocazione

In coerenza con la Vision ***“Creare un mondo easy attraverso cibo, strade, case ed energia sostenibili”***, Comer Industries contribuisce concretamente con il suo business ed i suoi prodotti utilizzati in agricoltura e nel settore eolico a perseguire gli obiettivi di sviluppo sostenibile.

I prodotti pensati per le applicazioni agricole contribuiscono alla meccanizzazione del settore ed alla intensificazione delle colture, utilizzando in maniera più efficiente le risorse e rispondendo alla crescente domanda di fabbisogno alimentare.

Inoltre Comer Industries fornisce da oltre vent'anni componentistica per applicazioni eoliche per i principali player internazionali, alla luce della crescita continua e progressiva della potenza eolica installata e della produzione di energia elettrica dal vento.

I riduttori eolici progettati e prodotti da Comer Industries equipaggiano le turbine eoliche on-shore e off-shore con cui l'energia cinetica posseduta dal vento viene trasformata in energia elettrica, con impatti significativi in termini di riduzione delle emissioni in atmosfera di gas serra.



La storia



Anni 70

La famiglia Storchi fonda la società CO.ME.R, Costruzioni Meccaniche Riduttori, per la fabbricazione di trasmissioni per macchine agricole.

Anni 80

Espansione commerciale in Francia, Germania, Gran Bretagna e Stati Uniti.



Anni 90

Nascita della linea industriale e apertura del Centro Ricerche di Meccatronica.

Anni 2000

Comer Group diventa Comer Industries. Nasce Comer Academy, scuola di formazione interna. Il Gruppo si espande in Cina con l'apertura di una filiale commerciale e di un plant.



Dal 2017

Nominato il nuovo Consiglio di Amministrazione, la seconda generazione della famiglia alla guida dell'azienda. Quotazione in Borsa il 13/3/2019.

VISION

Creare un mondo **EASY**
attraverso cibo, strade,
case ed energia
sostenibili.





MISSION

Lanciamo soluzioni a innovazione **verticale** per l'agricoltura e l'industria. Diamo slancio alla nostra posizione di **leadership globale**.

Consapevoli delle radici, **sfidiamo nel profondo la nostra identità** per attrarre talenti e incoraggiare un **approccio disruptive**.

I valori

Per Comer Industries i **valori** sono le fondamenta sulle quali costruire un futuro di successo sostenibile.

Presupposti imprescindibili che permeano l'operato di tutte le persone e che vengono trasferiti con **passione** a tutti i livelli.

Per ciascun valore dell'azienda ogni anno viene premiata la persona che, attraverso le proprie azioni, lo ha rappresentato al meglio.

Ciascuna persona ha quindi l'opportunità di diventare ambasciatrice di quei valori che porta avanti nella propria quotidianità.



La persona al centro

Le persone di Comer Industries hanno a cuore il rispetto e la dignità di ognuno e assicurano a tutti i livelli l'espressione della delega e l'equo riconoscimento dei risultati e dei meriti individuali e di squadra.

Lavoro in team

Le persone di Comer Industries lavorano in squadra per il raggiungimento dei risultati collettivi e promuovono un approccio inclusivo di tutte le realtà dell'azienda.

Attenzione e rispetto degli Stakeholders

Le persone di Comer Industries lavorano con i loro referenti in un'ottica di integrazione e di sinergia, di semplificazione e di efficienza, di flessibilità e di orientamento tempestivo al cambiamento.

Coraggio e passione

Le persone di Comer Industries si mettono in gioco con generosità, esprimono e diffondono energia ed entusiasmo, favorendo la costruzione di un clima coinvolgente che trasmetta passione ai colleghi più giovani. Mostrano proattività, si impegnano oltre le attese.

Onestà e trasparenza

Le persone di Comer Industries comunicano e operano con trasparenza per permettere a tutti gli interlocutori, esterni e interni, di fare scelte consapevoli e di costruire rapporti basati sulla fiducia e sul merito.



Il modello di Corporate Governance

In Comer Industries il modello di governance adottato dalla Capogruppo è di tipo tradizionale e prevede il Consiglio di Amministrazione (di seguito CdA), presieduto da Matteo Storchi, il Collegio Sindacale che vigila sull'operato del CdA e la Società di Revisione che si occupa della revisione legale dei conti e del controllo contabile. Il CdA indirizza a livello strategico la gestione del Gruppo e, oltre al Presidente, ne fanno parte il Vicepresidente e Consigliere Cristian Storchi e i Consiglieri Luca Gaiani, Matteo Nobili, Arnaldo Camuffo, Marco Storchi e Paola Pizzetti.

Con il passaggio alla seconda generazione, avvenuto nel 2017, per la prima volta Comer Industries è guidata da un CdA composto per più del 50% da consiglieri esterni alla famiglia. Una chiara scelta di trasparenza nei confronti degli stakeholders e dei mercati.

CdA



MATTEO STORCHI
President & CEO



CRISTIAN STORCHI
Vicepresidente &
Consigliere



LUCA GAIANI
Consigliere



MATTEO NOBILI
Consigliere



ARNALDO CAMUFFO
Consigliere



MARCO STORCHI
Consigliere



PAOLA PIZZETTI
Consigliere indipendente

Consiglio di Amministrazione

È l'Organo Amministrativo che guida il Gruppo e a cui compete la gestione della Società, fatto salvo quanto riconducibile alle funzioni assolute dall'Assemblea degli Azionisti. Il CdA è responsabile degli indirizzi strategici e organizzativi della Società e del Gruppo, della verifica dell'adeguatezza dell'assetto organizzativo, oltre che dell'idoneità dei controlli necessari per monitorare l'andamento della Società e del Gruppo.

Assemblea degli Azionisti

L'Assemblea degli azionisti è l'organo collegiale che esprime la volontà dei soci di Comer Industries. In particolare, l'assemblea approva il Bilancio e nomina i componenti del CdA.

Società di Revisione

È un ente esterno che ha l'incarico di revisione legale dei conti e che viene scelto dall'Assemblea degli Azionisti. L'Assemblea degli azionisti di Comer Industries Spa in data 29 aprile 2019, ha nominato Deloitte SpA ufficio di Bologna, quale società incaricata della revisione legale dei conti per gli esercizi dal 2019 al 2021.

Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale rappresenta l'organo di controllo delle società e ha il compito di vigilare sull'attività degli amministratori e controllare che la gestione e l'amministrazione della Società si svolgano nel rispetto della legge e dell'atto costitutivo.

Organismo di Vigilanza

È l'organo preposto dal CdA a vigilare sull'osservanza e sull'efficace ed effettiva applicazione del Modello di Organizzazione e Gestione, implementato ai sensi del D. Lgs. 231/2001, e a curarne l'aggiornamento. In data 29 marzo 2019 il CdA di Comer Industries SpA ha confermato nella carica l'Organismo di Vigilanza (di seguito OdV) con struttura collegiale, con due membri esterni ed uno interno, nel rispetto dei requisiti di indipendenza, autonomia e professionalità, dando continuità all'azione di controllo e prevenzione dei reati presupposto. Oltre all'esecuzione delle verifiche periodiche, ai sopralluoghi ed all'analisi dei flussi informativi, l'OdV predispone, con cadenza semestrale, apposite relazioni al CdA in merito alle attività svolte e alle evidenze emerse nel corso delle stesse.



SOCIETÀ DI REVISIONE

Deloitte SpA



COLLEGIO SINDACALE

- Enrico Corradi | Presidente
- Corrado Baldini | Sindaco effettivo
- Luigi Gesaldi | Sindaco effettivo



ORGANISMO DI VIGILANZA

- Ferdinando Del Sante | Presidente
- Paola Prati | Membro esterno
- Antonio Lattarulo | Membro interno

I principi di gestione responsabile del business

Comer Industries considera fondamentale nella conduzione degli affari e di tutte le attività aziendali l'attuazione di comportamenti trasparenti, etici ed osservanti delle leggi e norme vigenti. A tal fine il Gruppo ha implementato un sistema di compliance globale ed integrato composto da strumenti volti a garantire l'attuazione delle politiche aziendali ed il rispetto delle aspettative degli stakeholders.

Al centro di tale sistema si pone il Codice Etico cui però si affianca una gamma armonizzata di strumenti costituiti da modelli organizzativi, procedure, istruzioni e tools digitali che garantiscono la diffusione della cultura della compliance, il rispetto degli obblighi di conformità e l'effettiva attuazione dei principi comportamentali.

Il Codice Etico

Il Codice Etico e di Condotta esprime gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari assunti dai collaboratori del Gruppo, siano essi amministratori o dipendenti e da tutti coloro che rivestono, anche di fatto, funzioni di rappresentanza, amministrazione, direzione, gestione o controllo della Società o di sue unità organizzative autonome. Esteso a tutte le società del Gruppo, coerentemente con le leggi ed i regolamenti vigenti in ciascun Paese, è stato rivisto e aggiornato nel 2019 con l'obiettivo di rendere le regole di condotta e i principi di comportamento in essere coerenti con l'evoluzione normativa e con i più avanzati standard di riferimento. Il Codice Etico enuncia i principi ai quali ogni attività aziendale si ispira ed uniforma, quali l'integrità, la trasparenza, il rispetto, la legalità e la riservatezza. E' disponibile in italiano ed inglese sul sito www.comerindustries.com all'interno della sezione Governance.



Il Modello di Organizzazione e Gestione ex D.Lgs. 231/2001

Il Modello di Organizzazione e Gestione, di cui il Codice Etico è parte integrante, definisce le regole e le misure da adottare per prevenire comportamenti che possano configurare



fattispecie di reato ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e diffondere la cultura della legalità attraverso la consapevolezza in tutti coloro che operino per conto e nell'interesse di Comer Industries di poter incorrere in illeciti. Il Modello, revisionato nel corso del 2019 per recepire le recenti modifiche del quadro normativo ed integrarlo con i sistemi procedurali già in essere su alcune aree tematiche, è stato sviluppato secondo i requisiti del D.Lgs. 231/2001 e le linee guida elaborate da Confindustria, approvate nel 2002, ed aggiornate a febbraio 2014, in base alle quali è stata predisposta la mappatura dei

processi sensibili. Il Modello si compone di una Parte Generale e di più Parti Speciali, redatte in relazione alle tipologie di reati la cui commissione è astrattamente ipotizzabile in ragione delle attività svolte dalla Società.

Procedura di comunicazione all'Organismo di Vigilanza

Contestualmente all'aggiornamento del Modello avvenuta nel 2019, Comer Industries ha elaborato e diffuso una procedura finalizzata a regolamentare i flussi informativi per la gestione delle segnalazioni inoltrate all'Organismo di Vigilanza ed a rimuovere i fattori che possano ostacolare o disincentivare il ricorso alla segnalazione in ossequio alle indicazioni dell'art.2 Legge 179/2017 in tema di "Whistleblowing".

Policy anticorruzione

Nel corso del 2019 Comer Industries ha aggiornato la Policy anticorruzione, applicabile a tutte le sedi e le società del Gruppo e sviluppata in conformità a quanto espresso nel Codice Etico ed ai principi dell'FCPA, della Convenzione OCSE, del Bribery Act britannico e delle leggi anticorruzione di tutti i Paesi in cui svolge l'attività ed in cui opera.

Politica della Qualità, della Salute e Sicurezza e dell'Ambiente

L'impegno di Comer Industries nel perseguire i suoi obiettivi di crescita nell'ottica della creazione del valore per gli stakeholders e della sostenibilità, è esplicitato nella Politica Integrata della Qualità, della Salute e Sicurezza e dell'Ambiente, emessa nel 2018 ed aggiornata nel 2019. In essa Comer Industries dichiara la sua volontà di adottare un Sistema di Gestione della Qualità, Salute e Sicurezza e dell'Ambiente allineato agli standard ISO 9001, ISO 45001 e ISO 14001, integrato nei processi di business dell'organizzazione ed attuato con un approccio risk-based thinking secondo i principi della ISO 31000.

La Politica della Qualità, della Salute e Sicurezza e dell'Ambiente, aggiornata e pubblicata nel 2019, è disponibile in lingua italiana ed inglese sul sito www.comerindustries.com all'interno della sezione Our Commitment.



Sistema di gestione della compliance in materia di ambiente e sicurezza

Per rendere effettivo l'impegno verso gli obblighi di conformità, Comer Industries si avvale di un avanzato sistema di gestione degli adempimenti richiesti da tutte le leggi e regolamenti applicabili in materia di ambiente e sicurezza nei luoghi di lavoro, con particolare riferimento alle prescrizioni contenute nel D.Lgs. 152/2006 (T.U. Ambiente) e D.Lgs. 81/2008 (T. U. Sicurezza sul Lavoro).

Tale sistema, supportato da una piattaforma digitale che facilita il monitoraggio delle scadenze e il recepimento delle modifiche normative, costituisce strumento ed evidenza per gli stakeholders della compliance agli obblighi di conformità.

Politica Conflict Minerals

In ottemperanza alla normativa relativa ai Conflict Minerals (conosciuti come «3TGs» - Tantalio, Stagno, Tungsteno ed Oro) di cui alla Sezione 1502 del Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act (the “Act”) ed in sintonia con i principi del suo Codice Etico, Comer Industries contribuisce all’obiettivo di mettere fine ai violenti conflitti ed alla violazione dei diritti umanitari negli Stati riportati nella Normativa adottando una Politica volta ad assicurare che i prodotti e materiali approvvigionati non contengano 3TG provenienti da miniere in aree di conflitto. La Politica Conflict Minerals, aggiornata e pubblicata nel 2019, è disponibile in lingua italiana ed inglese sul sito www.comerindustries.com all’interno della sezione Our Commitment.

Modello di Governance della Privacy e Cybersecurity

Al fine di rispondere in maniera sistematica all’evoluzione del contesto normativo, con la pubblicazione del Regolamento UE 2016/679, conosciuto come GDPR ed il conseguente D.Lgs. 101/2018, Comer Industries ha deciso di adottare un Modello di Governance della Privacy e Cybersecurity costituito dalle politiche, dalle metodologie e dai processi atti a tutelare i dati personali e strategici dei soggetti operanti nei processi di business di Comer Industries, inclusi Clienti e Fornitori.



Il sistema di controllo interno e la gestione dei rischi

Comer Industries si avvale di un sistema di controllo interno e gestione del rischio, quale parte integrante del sistema di Corporate Governance del Gruppo, costituito dalle strutture organizzative, dalle procedure e dalle attività di controllo finalizzate alla corretta identificazione e gestione dei rischi aziendali.

Le funzioni che concorrono al controllo ed alla gestione dei rischi e supportano il CdA nei processi decisionali e nella definizione delle strategie del Gruppo sono:

Collegio Sindacale
Organismo di Vigilanza
Società di Revisione

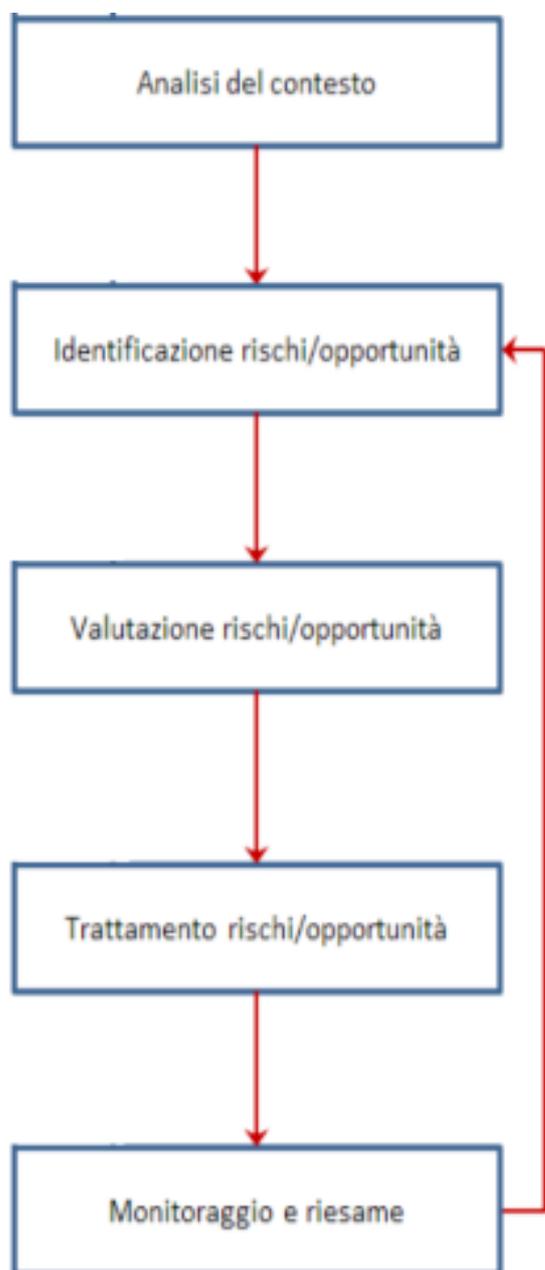
i cui ruoli e competenze sono stati descritti nella sezione della Corporate Governance. Il monitoraggio delle prestazioni e la verifica della conformità è rafforzato da un articolato sistema di auditing coordinato dalla **funzione QHSE** che si sviluppa con attività a periodicità variabile che coprono tutte le sedi ed i processi aziendali ed i vari ambiti di compliance (qualità, ambiente, salute e sicurezza, privacy).

Procedura di gestione del rischio

Comer Industries adotta un modello di gestione sistematica del rischio ispirata allo standard ISO 31000 al fine di aumentare la probabilità di conseguire gli obiettivi, identificare le opportunità, soddisfare i requisiti cogenti e migliorare la confidenza e fiducia degli stakeholders. A tal fine nel corso del 2018 è stata redatta ed approvata dal CEO una procedura in cui sono state definite le regole e le responsabilità per l'identificazione dei rischi e delle opportunità ed il relativo trattamento.



Il flusso operativo del processo di gestione del rischio si compone delle seguenti fasi:



ANALISI DEL CONTESTO: per ogni dimensione del contesto aziendale e per ogni processo primario, sono definiti i fattori interni ed esterni e le parti interessate coinvolte, sia interne che esterne.

IDENTIFICAZIONE RISCHI E OPPORTUNITÀ: sulla base dei fattori rilevanti ed i bisogni e le aspettative delle parti interessate rilevanti, sono identificati possibili eventi, le cui conseguenze possono impedire, degradare, ritardare il raggiungimento degli obiettivi (rischio) o favorirne ed accelerarne il raggiungimento (opportunità).

I rischi/opportunità così individuati sono quindi ricondotti alle seguenti categorie con riferimento all'area di influenza dei relativi effetti:

- Asset integrity
- Business continuity
- Financial balance
- Legal liability
- Market response
- Reputation
- Safety
- Loss of performance

VALUTAZIONE RISCHI E OPPORTUNITÀ:

il rischio viene valutato combinando l'entità dell'impatto con la probabilità che si verifichi.

Questa valutazione viene svolta considerando eventuali misure in essere, che confermano o modificano le misure di impatto e probabilità. L'opportunità viene valutata combinando l'entità del beneficio previsto con la durata temporale dello stesso. La matrice dei rischi è lo strumento di valutazione e registrazione di rischi ed opportunità.

TRATTAMENTO RISCHI E OPPORTUNITÀ:

ad ogni livello di rischio/opportunità corrisponde una priorità di intervento e relativo trattamento. Ad ogni azione è assegnato un responsabile ed una data di completamento.

MONITORAGGIO E RIESAME:

il piano così definito viene periodicamente monitorato per verificare la chiusura delle azioni nei tempi prestabiliti ed individuare eventuali modifiche nella identificazione o valutazione dei rischi/opportunità dovuti a cambiamenti del contesto.

2. L'AGENDA 2030





La sostenibilità

L'agenda globale per lo sviluppo sostenibile e gli SDGs

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. Essa ingloba 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals, SDGs - in un grande programma d'azione per un totale di 169 'target' o traguardi. L'avvio ufficiale degli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile ha coinciso con l'inizio del 2016, guidando il mondo sulla strada da percorrere nell'arco dei prossimi 15 anni: i Paesi, infatti, si sono impegnati a raggiungerli entro il 2030. Gli Obiettivi per lo Sviluppo danno seguito ai risultati degli Obiettivi di Sviluppo del Millennio (Millennium Development Goals) che li hanno

preceduti, e rappresentano obiettivi comuni su un insieme di questioni importanti per lo sviluppo: la lotta alla povertà, l'eliminazione della fame e il contrasto al cambiamento climatico, per citarne solo alcuni. 'Obiettivi comuni' significa che essi riguardano tutti i Paesi e tutti gli individui: nessuno ne è escluso, né deve essere lasciato indietro lungo il cammino necessario per portare il mondo sulla strada della sostenibilità.

Scopri di più:

<https://unric.org/it/agenda-2030/>



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Un progetto mirato alla creazione di consapevolezza

Comer Industries, consapevole della propria responsabilità di player operante in un contesto globale, ha deciso di farsi portavoce degli obiettivi di sviluppo sostenibile aderendo all'Agenda 2030. Nel 2019 è quindi nato il progetto "Our Bright Impact" allo scopo di diffondere la cultura della sostenibilità all'interno e all'esterno dell'azienda attraverso progetti concreti e una campagna di sensibilizzazione.

our
BRIGHT
 Il nostro impegno per la sostenibilità **impact**



“

Come organizzazione sentiamo la responsabilità di fare qualcosa di tangibile per promuovere lo sviluppo sostenibile nelle comunità in cui operiamo. La sostenibilità è per Comer Industries un fattore chiave per la creazione di valore a lungo termine ed è sempre più parte integrante del nostro modo di fare business”.

MATTEO STORCHI, President & CEO

”

Le tematiche rilevanti

Sulla base delle priorità individuate in relazione ai Goals di Sviluppo Sostenibile e alla valutazione da parte dell'organizzazione in merito alla significatività degli impatti dal punto di vista economico, sociale ed ambientale, Comer Industries ha identificato le seguenti tematiche ritenute rilevanti:

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
Gestione etica del business					✓			✓		✓							✓	
Fornitura di prodotti per lo sviluppo agricolo e per il settore eolico		✓					✓											
Gestione della Salute e Sicurezza			✓					✓										
Efficienza energetica							✓					✓	✓					
Gestione efficace dei rifiuti						✓						✓		✓	✓			
Gestione efficace delle emissioni in atmosfera							✓						✓					
Certificazione di sistema estesa ed integrata			✓					✓				✓						
Sviluppo delle persone				✓				✓										
Attrazione dei talenti e partnership con Università				✓				✓										
Sviluppo locale e globale	✓			✓	✓			✓			✓							

1 - Gestione etica del business

L'attuazione di una condotta etica e socialmente responsabile si esprime attraverso la piena applicazione del Codice Etico, del Modello di Organizzazione e Gestione e della Policy Anticorruzione finalizzati alla prevenzione dei reati societari ai sensi del D.Lgs. 231/2001 ed attraverso l'attività di sorveglianza messa in atto da parte dell'Organismo di Vigilanza e delle funzioni preposte allo svolgimento degli audit.

Nel corso del 2019 Comer Industries **ha revisionato integralmente il Modello di Organizzazione e Gestione (MOG)** ed il Codice Etico recependo le recenti evoluzioni del quadro normativo ed elaborando, quale parte integrante del Modello, una **procedura per regolamentare e promuovere le segnalazioni** di comportamenti non etici, non conformi agli standard aziendali o illegali e per la tutela dalle ritorsioni secondo i dettami della Legge 179/2017 in tema di "Whistleblowing". L'organismo di Vigilanza ha esercitato un'attività puntuale e sistematica di sorveglianza sull'efficace applicazione del Modello stabilendo un costante flusso informativo con tutte le aree aziendali e coprendo tutti i processi sensibili.

Nel prossimo biennio si prevede una sempre maggiore focalizzazione sui progetti di gestione etica del business grazie ad una formazione capillare mirata al consolidamento della consapevolezza, portata avanti anche attraverso strumenti di e-learning e all'aggiornamento continuo alle ultime evoluzioni normative.-

2 - Fornitura di prodotti per lo sviluppo agricolo e per il settore eolico

Dalla sua fondazione, Comer Industries ha sviluppato il suo business con un'impronta orientata alla sostenibilità, con ricadute sullo sviluppo dell'agricoltura, anche in ottica di riduzione degli impatti ambientali, e nel settore della componentistica per applicazioni eoliche.



Comer Industries ha ulteriormente consolidato nel corso del 2019 la sua posizione nel mercato delle **applicazioni «green»** registrando una crescita significativa in termini di volumi e fatturato.

Comer Industries continuerà a rafforzare il suo contributo alla sostenibilità estendendo la sua gamma di prodotti ad altre applicazioni che sfruttano le energie rinnovabili, come le turbine di ultima generazione, e che favoriscono la meccanizzazione agricola, lo sviluppo della produttività e la riduzione della fame nei paesi in via di sviluppo.

3 - Gestione della salute e della sicurezza

Comer Industries ha deciso di affrontare le tematiche della salute e sicurezza dei lavoratori con un approccio sistematico e pienamente integrato nel business, implementando a livello globale un modello di gestione volto alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali basato sulla gestione del rischio nei processi decisionali. Comer Industries attua processi di miglioramento continuo per la creazione di ambienti di lavoro sicuri ed ergonomici grazie all'analisi dei processi e all'eliminazione sistematica dei pericoli. Un ruolo determinante è svolto dalla formazione strutturata, puntuale e capillare estesa a tutti i soggetti aziendali e dai programmi di coinvolgimento di tutti i lavoratori nelle iniziative di miglioramento degli ambienti di lavoro.

I principali esiti ottenuti nel 2019 sono stati l'estensione del **Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza** secondo ISO 45001 con la relativa Certificazione di terza parte ottenuta per 6 siti produttivi, gli investimenti infrastrutturali e di processo per la riduzione del rischio, la **digitalizzazione** della gestione degli obblighi di conformità e dei cambiamenti del quadro normativo in modo da avere una piena garanzia e continuità della compliance.

Nel prossimo biennio è previsto un incremento dei progetti di prevenzione basati sulla rimozione dei pericoli ed il conseguimento della Certificazione del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza esteso alla globalità dell'Azienda.

4 - Gestione efficace ed efficiente dell'energia

Da diversi anni Comer Industries è impegnata nella riduzione dei consumi energetici migliorando progressivamente l'efficienza dei suoi processi ed investendo nella generazione di energia da fonti rinnovabili.

Nel corso del 2019, Comer Industries, oltre ad alimentare una quota dei suoi consumi con gli **impianti fotovoltaici** in dotazione, ha implementato nuovi progetti di efficientamento come la **riqualificazione degli impianti di illuminazione** (sostituzione delle lampade a neon con LED) dei suoi building ed ha esteso e consolidato il sistema di **monitoraggio digitale** dei parametri e consumi energetici, quale base per disegnare le azioni di miglioramento.

Per il 2020 è prevista l'installazione di un nuovo impianto fotovoltaico presso il sito di Matera di potenzialità di 500 Kwp equivalente ad un'ulteriore riduzione annuale di 210 tonnellate di CO_{2e} emesse.



5 - Gestione efficace dei rifiuti

Comer Industries ha avviato un programma significativo di riduzione dei quantitativi di rifiuti prodotti dai processi produttivi attraverso interventi sulle fonti di generazione e di incremento delle percentuali di riciclo. Diversi sono stati i progetti sviluppati nel corso del 2019 su questo aspetto ambientale:

Riduzione rifiuti pericolosi: intervento finalizzato alla riduzione del quantitativo di rifiuti dai processi di verniciatura negli impianti del Nord Italia ed all'abbattimento dei relativi costi di smaltimento.

RiVending: ciclo virtuoso di recupero e riciclo di bicchieri e palette in plastica per distributori automatici.

No more plastic bottles: eliminazione delle bottiglie di plastica dai distributori di bevande installati in tutti gli Stabilimenti.

Per il prossimo biennio, oltre all'estensione del progetto di riduzione dei rifiuti pericolosi agli altri impianti del Gruppo, è prevista l'installazione di un impianto per il trattamento dei reflui della verniciatura presso lo Stabilimento di Jiaxing in Cina e l'applicazione del sistema RiVending a tutti i siti produttivi.



6 - Gestione efficace delle emissioni in atmosfera

Parallelamente al programma di riduzione dei consumi energetici, Comer Industries è impegnata nel controllo e **riduzione delle emissioni di gas effetto serra** generate dai processi produttivi che possono alterare il clima.

Il monitoraggio continuo dei consumi e gli interventi sulle principali fonti di emissioni hanno consentito, nel corso del 2019, una riduzione delle emissioni dirette. Si evidenzia inoltre l'importante quota di 463 tonnellate di CO₂e evitate grazie agli impianti fotovoltaici di cui al punto «Gestione efficace ed efficiente dell'energia».

Comer Industries aderisce dal 2015 al **Carbon Disclosure Project**, un progetto di sensibilizzazione e reporting sui temi legati ai cambiamenti climatici, alla deforestazione e al consumo dell'acqua, coinvolgendo più di 8000 aziende in 120 Paesi. Comer Industries partecipa alla sezione relativa al Climate Change. Il punteggio raggiunto nel 2019 è stato C, su una scala A/D-.

Comer Industries prevede nel prossimo biennio un potenziamento del programma CDP attraverso il coinvolgimento della catena di fornitura ed alcune iniziative finalizzate al rallentamento dei cambiamenti climatici (deforestazione, consumo risorse naturali, energie rinnovabili).

7 - Certificazione di sistema estesa ed integrata

A partire dal 2017 Comer Industries ha avviato una serie di azioni volte alla costruzione di un **Sistema di Gestione Integrato della Qualità, della Salute e Sicurezza e dell'Ambiente**, ponendo alle basi del suo modello la gestione del rischio e la razionalizzazione e la semplificazione dei processi.

Nel 2019 è stato raggiunto il doppio traguardo dell'estensione a livello Corporate del **Sistema di Gestione Ambientale secondo ISO 14001:2015** e la piena integrazione con il Sistema Qualità secondo ISO 9001:2015 conseguendo la Certificazione di terza parte del RINA.

Nel 2020 è previsto il completamento di questa roadmap con la Certificazione di terza parte del Sistema Integrato per la gestione della Qualità, della Salute e Sicurezza e dell'Ambiente esteso a tutte le sedi del Gruppo.

8 - Attrazione dei talenti e partnership con le università

Comer Industries è da sempre attiva sul territorio nel ricercare ed impiegare giovani talenti. La **stretta collaborazione con le principali Università del territorio** (Parma, Modena e Reggio Emilia) attraverso progetti di docenza permette all'azienda di formare giovani ingegneri, innescando un processo virtuoso di scambio scuola lavoro, anche attraverso l'attivazione di borse di studio.

Nel 2019 l'azienda ha attivato un **nuovo corso in collaborazione con l'Università di Parma** incentrato sulla metodologia Lean e dedicato agli studenti di Ingegneria Gestionale.

Nel 2020 è prevista l'estensione delle collaborazioni ad altre università del territorio.

9 - Sviluppo delle persone

Grazie a **Comer Academy**, la scuola di formazione interna a Comer Industries nata nel 2008, ciascun dipendente viene formato rispetto alle specifiche esigenze di crescita professionale. Comer Industries inoltre valuta le performance dei white collar su base globale attraverso un sistema sviluppato ad hoc.

Nel 2019 Comer Academy ha sviluppato il **Progetto Mentoring** allo scopo di facilitare il percorso di crescita professionale e personale di 45 collaboratori attraverso l'affiancamento diretto da parte di una figura senior.

Nel 2020 è previsto il coinvolgimento di un nuovo gruppo di collaboratori per quanto riguarda il progetto mentoring e l'estensione dei progetti formativi Comer Academy anche ai fornitori.

10 - Sviluppo locale e globale

Comer Industries è consapevole del ruolo che riveste nello sviluppo dei territori in cui è operativamente presente, contribuendo alla **creazione di infrastrutture, occupazione, training** e miglioramento del tessuto culturale e sociale locale.

Nel 2019 l'azienda ha attivato una serie di collaborazioni con diverse organizzazioni attive a livello locale e globale nel campo dell'**educazione** e nella **tutela del patrimonio artistico-culturale**.

Nel 2020 queste collaborazioni si concretizzeranno con l'attivazione di un atelier realizzato in collaborazione con **Reggio Children** dedicato alla formazione sulla meccanica per il territorio di Reggio Emilia, con possibilità di estensione futura ad altri paesi nel mondo. Inoltre verrà concretizzato un progetto di accompagnamento allo studio per ragazze in condizioni difficili a Bangalore, India.



3. LA RESPONSABILITÀ ECONOMICA

comer industries



1°
giorno di
quotazione

 Borsa Italiana

comer industries

1^o
giorno di
quotazione
Borsa Italiana

comer industries



1^o
giorno di
quotazione

Borsa Italiana

Gli indicatori chiave

Principali indicatori economico finanziari

Euro in milioni	FY18	FY19
Ricavi	379,0	404,6
[Adjusted] EBITDA	38,6	45,0
EBIT	24,9	27,8
Risultato netto	15,7	18,5
Investimenti (Capex)	15,0	15,9
Flusso di cassa complessivo della gestione	4,0	33,9
[Adjusted] PFN	(36,7)	(2,9)
Patrimonio Netto	88,9	129,1

Fonte: Relazione sulla gestione bilancio consolidato 2019

Investimenti

Nel corso dell'esercizio 2019 il Gruppo ha investito circa 15,9 milioni di Euro in immobilizzazioni materiali e immateriali acquistate da terzi, al netto di capitalizzazioni interne ed escluso l'impatto del nuovo principio contabile IFRS 16. I principali investimenti sono stati realizzati in Italia per circa 10 milioni di Euro e nella controllata Comer Industries (Jiaxing) Co. Ltd. per circa 5 milioni.

Gli investimenti più significativi in Italia si riferiscono alle nuove macchine a controllo numerico, affilatrici, centri di tornitura, nonché all'avvio di un impianto fotovoltaico a terra di potenza massima pari a 500 kWp installato sul terreno di proprietà di Comer Industries Components S.r.l., destinato ad autoconsumo. In Cina gli investimenti sono principalmente riconducibili allo sviluppo del plant, all'acquisto di nuove linee di assemblaggio semiautomatiche e ad un magazzino verticale supportato da carrelli trilaterali di ultima generazione.

In ambito ricerca e sviluppo sono stati investiti, solo nell'ultimo anno oltre 2 milioni di Euro per realizzare prototipi e nuovi prodotti ed in particolare sono stati acquistati banchi specifici per analisi ciclo a fatica e prove di endurance su progetti prototipali.

Performance economica

Al 31 dicembre 2019 il numero delle azioni ordinarie di Comer Industries S.p.A. è pari a 20.409.280. Di seguito l'elenco degli azionisti significativi:

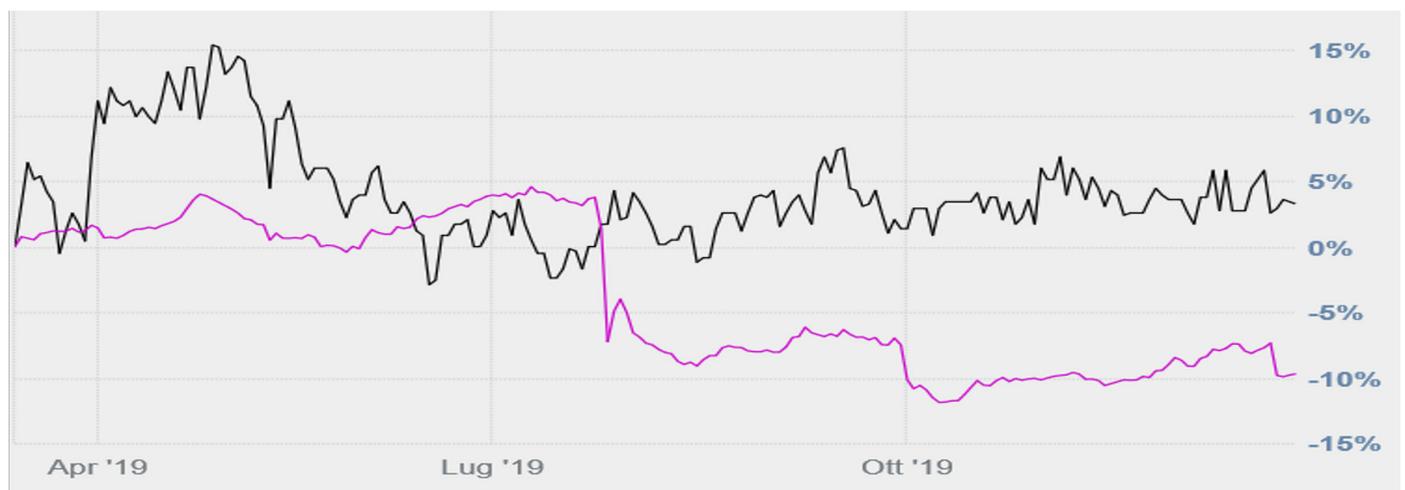
AZIONISTI	% CAPITALE SOCIALE
-----------	--------------------

Eagles Oak Srl	71,73 %
----------------	---------

Fonte: Borsa Italiana aggiornata al 23 marzo 2020

Comer Industries, quotato presso AIM Italia, presenta un positivo andamento del titolo. Dall'avvio delle negoziazioni a marzo 2019, l'andamento del titolo è risultato superiore al trend dell'indice FTSE AIM Italia, segmento al quale il Gruppo appartiene.

Indice comparto con base FTSE AIM Italia (13/03/2019 - 31/12/2019)



Fonte Borsa Italiana: — Comer Industries SpA — FTSE AIM Italia Index

Valore economico generato e distribuito

Il valore economico generato e distribuito rappresenta la capacità di un'azienda di creare ricchezza e di ripartire la stessa tra i propri stakeholder.

I dati sulla creazione e distribuzione del valore economico, forniscono, attraverso una riclassifica del conto economico consolidato, un'indicazione di base del modo in cui Comer Industries ha creato ricchezza per i propri stakeholder, evidenziando gli effetti economici prodotti dalla gestione imprenditoriale sulle principali categorie di portatori d'interesse.

Nel 2019 Comer Industries ha generato un fatturato pari a 404 milioni di Euro (380 milioni nel 2018) ed è stato distribuito per il 94% agli stakeholder. In particolare, sono stati distribuiti 61 milioni di Euro ai dipendenti, 305 milioni di Euro ai fornitori per i costi operativi, 7 milioni di Euro agli azionisti, 9 milioni di Euro alla pubblica amministrazione e 1 milione di Euro ai finanziatori.

Euro in migliaia	FY18	FY19
Ricavi	379.031	404.579
Altri ricavi operativi	1.903	3.066
Ricavi finanziari	90	66
Utili e perdite su cambi	(675)	80
Valore economico generato (A)	380.348	407.792
Costi operativi (*)	279.771	305.188
Dipendenti	62.446	61.426
Pubblica amministrazione	8.083	8.989
Azionisti (**)	12.210	7.143
Sistema finanziario	1.490	1.109
Valore economico distribuito (B)	364.000	383.856
Valore economico trattenuto (=A-B)	16.348	23.936

(*) Include gli impatti relativi all'applicazione dei principi contabili IFRS 2 e IFRS 16.

(**) Include la proposta di distribuzione di dividendi relativa all'esercizio conclusosi al 31 dicembre.

Si rimanda al documento "Relazione finanziaria Annuale Consolidata al 31 dicembre 2019" sul sito della società www.comerindustries.com per ulteriori approfondimenti.



comer industrie



13 marzo 2019

10

4. LE PERSONE E IL TERRITORIO





STAFF



DIEN
ORL

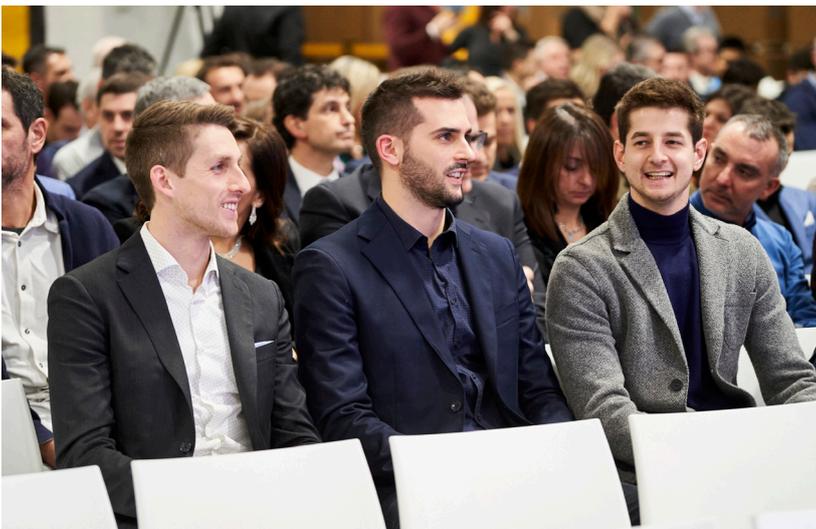


L'impegno verso le persone

Comer Industries pone al centro dei propri valori le Persone, promuovendo la realizzazione, il benessere e la crescita di ognuno attraverso la valorizzazione dell'esperienza, lo sviluppo delle competenze e l'equo riconoscimento dei risultati, dei meriti individuali e di squadra.

Il Gruppo si impegna pertanto a promuovere una cultura aziendale in grado di attrarre i migliori talenti, accrescere le abilità delle persone e la capacità di lavorare insieme, con l'obiettivo di contribuire alla crescita individuale ed organizzativa, offrendo opportunità che si adattino alle esigenze personali e professionali di ciascuno.

L'inclusione e la non discriminazione costituiscono due principi fondamentali del processo aziendale di gestione delle persone, attraverso la tutela delle diversità culturali, etniche, di età, di genere e di abilità, la promozione in ogni sede del rispetto degli individui, degli orientamenti religiosi, politici e sessuali, della diversità, tolleranza ed accoglienza, ostacolando allo stesso tempo ogni tipo di potenziale discriminazione.



In tema di remunerazione, il Gruppo promuove il principio dell'equità salariale dei propri dipendenti, nel rispetto del diritto di contrattazione collettiva e delle specifiche legislazioni locali. In particolare in Italia sono stati sviluppati nel tempo contratti integrativi, che prevedono condizioni di miglior favore rispetto alle previsioni nazionali ed un premio di partecipazione collettivo per la distribuzione dei risultati aziendali, legato alle performance.

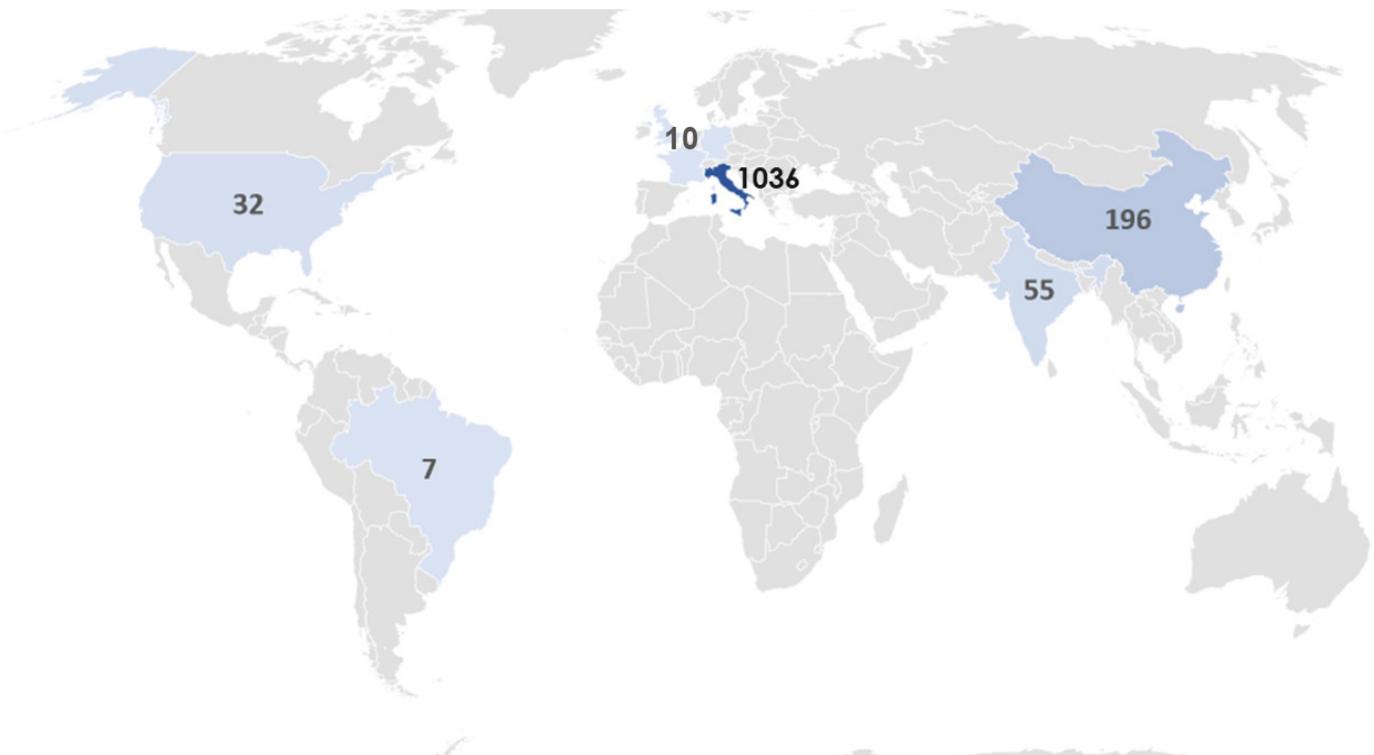
Comer Industries dispone anche di una Politica di compensation attivata in ogni Paese, per il riconoscimento della meritocrazia, delle responsabilità organizzative e delle professionalità, in equilibrio con il mercato del lavoro esterno ed interno e collegata al sistema digitalizzato di valutazione annuale delle performance e comportamenti organizzativi (Appraisal System Comer).

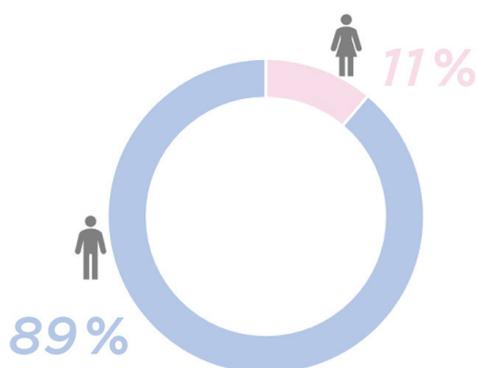
Nell'applicazione di questi principi, Comer Industries si impegna a garantire il rispetto dei diritti dei propri dipendenti, favorendo al tempo stesso il benessere, le pari opportunità ed il migliore bilanciamento tra vita privata e lavorativa, attraverso l'accoglimento, ove possibile, di tutte le richieste di lavoro part time dei dipendenti, l'accesso a sistemi di flessibilità lavorativa in caso di maternità/paternità, l'adozione dello smart working e del Time for you, che garantisce nel periodo estivo un numero di giornate di chiusura aziendale in prossimità del weekend, come strumenti di miglioramento delle condizioni lavorative e della produttività.

I dipendenti del Gruppo

Al **31 dicembre 2019** l'organico complessivo di Comer Industries risulta pari a **1.336 unità**, in diminuzione del 5% rispetto all'anno precedente, per effetto della cessazione sulla parte finale dell'anno di diversi contratti di lavoro temporaneo legati alla stagionalità di parte della produzione.

La popolazione aziendale del gruppo risulta maggiormente concentrata in **Italia (77%)** ed in **Cina (15%)**, dove sono presenti i principali stabilimenti produttivi, mentre la quota rimanente del personale (**8%**) è distribuita tra lo stabilimento produttivo in India e le filiali commerciali in Usa, Brasile ed Europa.





Il personale femminile rappresenta l'**11%** della popolazione aziendale, analogamente al 2018.

80%

% distribuzione dipendenti a tempo indeterminato

L'**80%** della forza lavoro totale è assunta nello stesso periodo con **contratto a tempo indeterminato**, in crescita del 3% rispetto al medesimo dato del 2018.

Nel corso del 2019 sono entrati a far parte del Gruppo **425** persone complessive, registrando un **tasso in entrata del 32%**.

Con riferimento al tasso di turnover in uscita, ovvero il rapporto tra il numero di uscite ed il totale del personale al 31 dicembre, si evidenzia un analogo valore del 32%.

32% TASSO IN ENTRATA



32% TASSO IN USCITA



Se si considera invece il dato di tasso in entrata e turnover in uscita, al netto dei lavoratori stagionali, i valori sono rispettivamente del 17% e 14%, con un incremento di organico in pianta stabile pari a 33 dipendenti.



La tutela della salute e della sicurezza

In linea con i principi espressi nella Politica Integrata della Qualità, della Salute e Sicurezza e dell'Ambiente (disponibile sul sito aziendale www.comerindustries.com/our-committment), Comer Industries pone al centro delle sue iniziative la tutela della salute dei lavoratori e la sicurezza degli ambienti di lavoro.

A tal fine il Gruppo ha sviluppato un modello di governance della compliance e del rischio in materia di salute e sicurezza in tutte le sedi del Gruppo con un coordinamento della funzione QHSE.

Le procedure ed i processi decisionali sono fondati sul concetto di analisi del rischio ed eliminazione delle situazioni di pericolo che potenzialmente possono generare impatti negativi per la salute e la sicurezza.

Nell'ambito di questi processi di valutazione, in sede di budget vengono analizzate le fonti di pericolo rilevate attraverso specifici strumenti di controllo e comunicazione e poste in priorità sulla base dell'entità del potenziale impatto; quindi vengono definite le azioni volte all'eliminazione dei pericoli o alla mitigazione del rischio, assegnando le relative responsabilità e risorse.

Nel corso del 2019 sono stati completati 30 progetti che hanno coinvolto tutte le sedi del Gruppo. Oltre a garantire la conformità alle leggi e normative nazionali, regionali e locali, monitorate attraverso un sistema informatico che intercetta ogni variazione del quadro legislativo, Comer Industries ha predisposto ed esteso a tutte le sedi del Gruppo un Sistema di Gestione secondo lo standard ISO 45001:2018.

Lo standard ISO 45001 è stato emesso nel 2018 quale evoluzione del precedente BS OHSAS 18001 e rappresenta uno dei più avanzati schemi di riferimento in materia di salute e sicurezza per la prevenzione degli infortuni nei posti di lavoro e la garanzia della compliance legislativa, integrando la gestione del rischio ed il coinvolgimento dei lavoratori nei processi di miglioramento.

Gli elementi cardine di tale sistema sono:

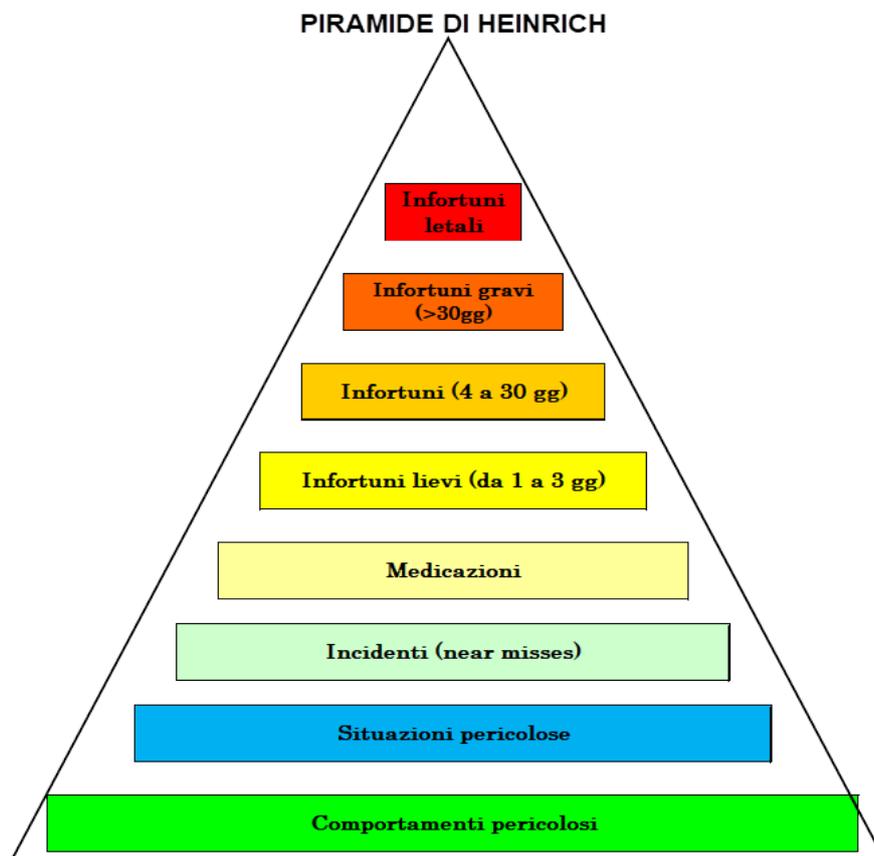
- la valutazione dei rischi
- la diffusione, attraverso interventi formativi specifici, della consapevolezza dei rischi e del ruolo della prevenzione;
- il capillare coinvolgimento dei lavoratori nell'individuare le situazioni di pericolo;
- l'analisi delle situazioni di pericolo, near miss ed infortunio attraverso metodologie basate sulla rimozione delle fonti di rischio;
- la consultazione e partecipazione dei lavoratori alle iniziative di miglioramento;
- l'attività di audit esteso a tutti i processi aziendali e supportato da sistemi informatici.

Considerando tutte le sedi del Gruppo, nel corso del 2019, si sono verificati complessivamente 21 infortuni a fronte di un incremento delle ore lavorate rispetto al 2018, portando quindi il valore dell'indicatore di riferimento WRI a 1,87 in linea con il 2018 (1,84).

1,87

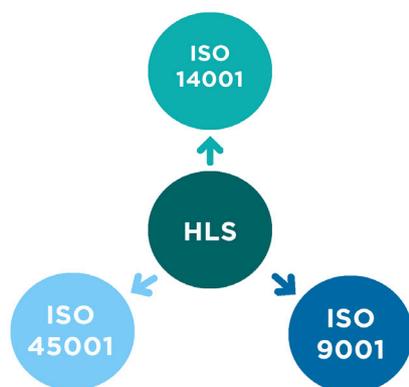
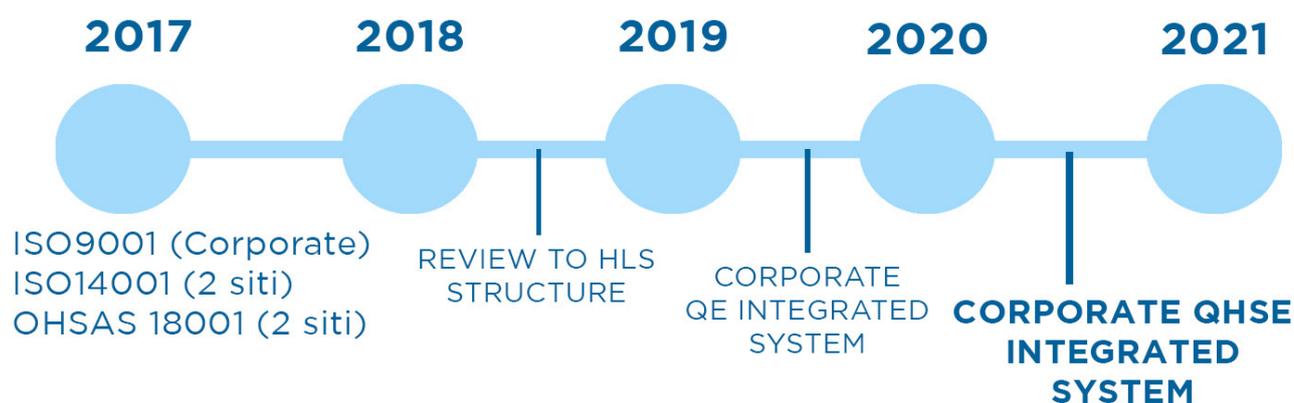
*WRI = Numero infortuni/ Ore lavorate * 200000 (inclusi somministrati)*

A testimonianza della partecipazione attiva dei lavoratori alla prevenzione ed al miglioramento continuo in ambito salute e sicurezza, sono state registrate a livello complessivo nel corso del 2019 un numero di 3.731 segnalazioni preventive di potenziale pericolo (senza che si sia verificato alcun evento negativo) pari a 2,8 pro-capite. Ogni segnalazione viene analizzata e processata da un team tecnico per attuare le azioni di mitigazione dei rischi connessi e comunicare il feedback a chi ha rilevato il pericolo. Tale approccio si basa sull'assunto che vi sia una relazione di causa-effetto ed una proporzione di tipo piramidale tra le fonti di pericolo ed il numero di infortuni. Quindi l'azione continua sulle segnalazioni di pericolo e sulle cause comporta una progressiva riduzione del numero di infortuni.



La certificazione del Sistema Salute e Sicurezza

Comer Industries ha avviato a partire dal 2017 un percorso di razionalizzazione ed estensione dei sistemi di gestione con l'obiettivo di sfruttare le sinergie dei 3 schemi attraverso la nuova struttura High Level Structure ed estendere in tutte le sedi del Gruppo le best practices gestionali.

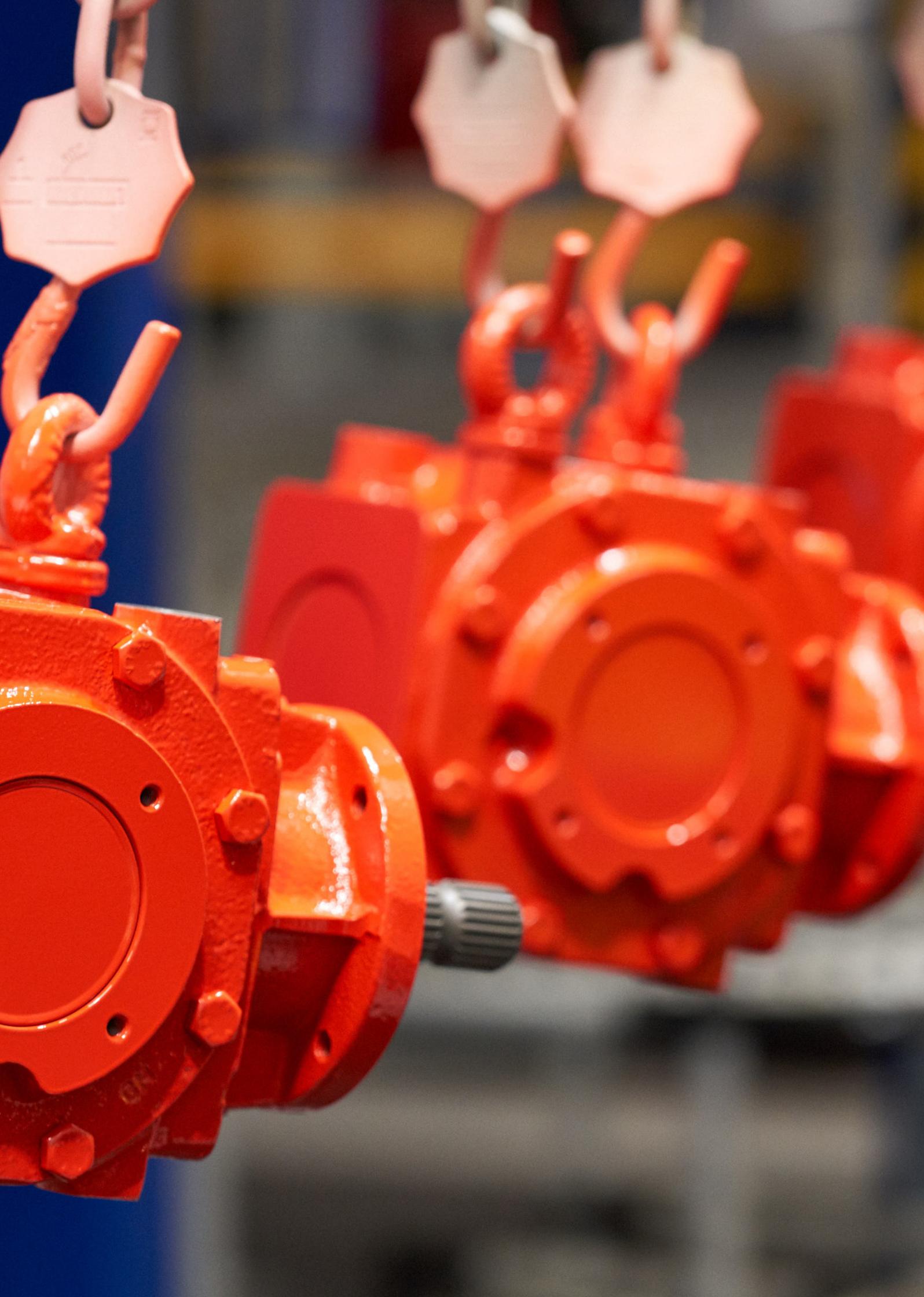


Nell'ambito di questa più ampia roadmap di sviluppo, nel corso del 2019 Comer Industries ha implementato il sistema di Gestione della Salute e Sicurezza secondo ISO 45001:2018 negli Stabilimenti di Caviago, Pegognaga, Bangalore e Charlotte ed effettuato la transizione al nuovo standard negli stabilimenti di Matera e Reggiolo Assembly, già certificati secondo lo standard BS OHSAS 18001, ottenendo le relative certificazioni da parte dall'Ente RINA. Al termine di questo ciclo di verifiche, si è raggiunto un grado di copertura dal sistema di gestione certificato secondo ISO 45001 pari al 58% della forza lavoro complessiva impiegata a qualsiasi titolo da Comer Industries.

58%

Forza lavoro coperta dal sistema di gestione certificato secondo ISO 45001

Tali risultati rappresentano un'ulteriore importante tappa di avvicinamento al traguardo previsto nel 2020 del raggiungimento della Certificazione a livello Corporate del Sistema Qualità, della Salute e Sicurezza e dell'Ambiente.



La formazione e lo sviluppo delle competenze

Comer Academy

In Comer Industries le persone sono un elemento di distinzione in un contesto fortemente competitivo. La formazione rappresenta il motore per un miglioramento continuo: aumenta il coinvolgimento, contribuisce allo sviluppo delle conoscenze e delle competenze delle risorse umane rafforzando la loro identità professionale. È per questo che nel 2008 nasce Comer Academy: la scuola di formazione di Comer Industries ideata e progettata per formare collaboratori e talenti appartenenti al territorio in cui l'azienda opera. Comer Academy ha come obiettivo primario la valorizzazione delle risorse attraverso interventi mirati e personalizzati in ambito tecnico e manageriale, sostenendo il cambiamento culturale e organizzativo a tutti i livelli dell'azienda, per essere un polo di attrazione per i migliori talenti che si affacciano sul mercato. Comer Academy si avvale di docenti interni ed esterni all'azienda. Insegnanti interni per garantire continuità e valorizzare l'approccio di Comer Industries, professionisti esterni per essere sempre più

calati in un contesto in continua evoluzione. I corsi riguardano diverse aree tematiche: dalla formazione tecnico specialistica dei vari ambiti aziendali a quella manageriale, con un particolare focus su programmi legati alla leadership e allo sviluppo delle soft skills. I programmi si rivolgono a tutta la popolazione aziendale composta da white e blue collar e si svolgono in aula oppure on the job. In occasione dell'avviamento del nuovo stabilimento produttivo di Jiaying (Cina) sono state erogate oltre 47.000 ore di formazione tecnico specialistica per i collaboratori del sito.

Anno di nascita

2008

Tipologi di corsi

formazione tecnica e manageriale

Docenti

interni ed esterni all'azienda

Target

addetti interni ed esterni all'azienda (dipendenti, studenti, fornitori)

Ore di formazione erogate nel 2019

30.566 + 47.664 (start up plant Cina)



Progetto Mentoring

Su iniziativa di Comer Academy nel 2019 è partito il “Mentoring program” di Comer Industries, dedicato ai collaboratori coinvolti in un percorso di crescita professionale. Attraverso un processo guidato dall’azienda ogni figura junior interessata dal progetto ha avuto l’opportunità di scegliere un “mentor” appartenente ad un’altra funzione aziendale, con l’obiettivo di favorire percorsi di leadership e crescita trasversali all’area di appartenenza.



Mobilità internazionale



Comer Industries favorisce la mobilità internazionale come strumento di crescita professionale. Al momento un collaboratore dell’azienda è impiegato in Giappone come resident engineer. Un altro collaboratore sta invece affrontando un percorso di sviluppo che prevederà la rotazione tra le filiali del Gruppo situate in USA, Cina e Germania.

La partnership con le Università e l’attrazione dei talenti

Comer Industries è in costante scambio con gli enti formativi del territorio per formare e attrarre talenti. Nel 2019 l’azienda ha collaborato con l’Università di Parma attivando il corso “Lean Hoshin Kanri” per gli studenti di Ingegneria Gestionale ed un corso di progettazione per gli studenti di Ingegneria Meccanica. I due corsi sono stati tenuti dai professionisti di Comer Industries, che hanno affrontato le tematiche oggetto di studio sia da un punto di vista teorico sia dal punto di vista dell’applicazione pratica in Azienda. Comer Industries, inoltre, è attiva da anni nello scambio scuola-lavoro attraverso il progetto “Leader? Do it” in collaborazione con l’Università di Modena e Reggio Emilia. Il progetto prevede l’attivazione di un corso di formazione a seguito del quale è possibile ottenere una Borsa di Studio per un percorso di tirocinio all’interno dell’azienda. L’azienda partecipa con entusiasmo ai principali Career Day organizzati dalle Università del territorio ed ospita costantemente classi degli Istituti Tecnici che desiderano visitare l’azienda allo scopo di creare consapevolezza negli studenti più giovani attraverso un approccio diretto e la conoscenza delle dinamiche aziendali.



Le iniziative per il territorio

OPEN WORLD: l'Azienda si apre al mondo esterno



Nel 2019, per la prima volta dalla sua fondazione, Comer Industries ha aperto le porte delle sue sedi ai familiari dei suoi collaboratori con l'evento OPEN WORLD. L'iniziativa, oltre alle visite alle linee di produzione degli stabilimenti di Reggio (via Fermi e via Magellano), di Cavriago e di Pegognaga, ha previsto degli atelier (laboratori creativi) che hanno permesso ai tanti bambini e ragazzi figli dei collaboratori di scoprire quanto numerose e quanto importanti sono le applicazioni dei prodotti che vengono realizzati dall'azienda per alcune filiere economiche di rilevanza globale. Su tutte, quella agroalimentare. In particolare, grazie al supporto degli educatori di Reggio Children, per i figli dei collaboratori sono stati attivati nove diversi momenti di formazione esperienziale ispirati direttamente a materiali, tecnologie e produzioni che connotano l'attività di Comer Industries. L'obiettivo di questi laboratori è stato quello di far comprendere cosa significa per l'azienda contribuire alla "creazione di un mondo EASY".



Il recupero del seminario vescovile

Comer Industries è inoltre parte del comitato di gestione del progetto di recupero del Seminario Vescovile di Reggio Emilia a cura dell'Università di Modena e Reggio Emilia, con lo scopo di realizzare nuovi spazi da dedicare alla formazione e all'ospitalità degli studenti. Un'importante partnership locale volta ad offrire nuove opportunità agli studenti e a recuperare spazi cittadini ormai in disuso.

Alloggi per collaboratori

A partire dalla fine del 2018, con l'apertura del nuovo stabilimento produttivo di Jiaying Comer Industries ha fornito l'alloggio a 50 collaboratori per favorirne l'inurbamento e la vicinanza al posto di lavoro.

FAI Corporate Golden Donor

Comer Industries sostiene il FAI - Fondo Ambiente Italiano - attraverso l'adesione al programma di membership aziendale Corporate Golden Donor. Vicini al FAI vogliamo realizzare un grande progetto di tutela che è anche un'ambiziosa sfida culturale: fare dell'Italia un luogo più bello dove vivere, lavorare e crescere i nostri figli. Il patrimonio paesaggistico e artistico, che il FAI salvaguarda e promuove, rappresenta infatti un capitale unico al mondo e la risorsa fondamentale su cui investire per far rinascere, sviluppare e valorizzare il nostro meraviglioso Paese. Grazie al sostegno dei suoi numerosi aderenti il FAI da oltre 40 anni tutela e gestisce ben 61 Beni su tutto il territorio nazionale. Importanti insediamenti storici, artistici e paesaggistici salvati dall'incuria, restaurati, protetti e aperti al pubblico. Ogni giorno il FAI si impegna a proteggere e rendere accessibili a tutti splendidi gioielli d'arte, natura e cultura disseminati nelle campagne, nelle città e sulle coste del nostro Paese; a educare e sensibilizzare la collettività alla conoscenza, al rispetto e alla cura dell'arte e della natura e a farsi portavoce delle istanze della società civile vigilando e intervenendo attivamente sul territorio. Con il FAI, vogliamo un'Italia più tutelata e più bella.





5. L'AMBIENTE



L'impegno verso l'ambiente

Comer Industries attua azioni concrete per conciliare l'attività produttiva con la sostenibilità ambientale, in sintonia con quanto dichiarato nella Politica Integrata della Qualità, della Salute e Sicurezza e dell'Ambiente (disponibile sul sito aziendale www.comerindustries.com/our-committment).

Andando oltre la conformità alle prescrizioni legislative ed il monitoraggio ambientale cogente, Comer Industries ottimizza i suoi processi con un approccio risk-based thinking volto al miglioramento continuo conseguendo una costante riduzione dei consumi energetici, dei rifiuti generati e delle emissioni in atmosfera di gas serra.

Valutando gli impatti ambientali significativi delle sue attività, Comer Industries sviluppa ogni anno diverse iniziative per ridurre l'entità: nel corso del 2019 sono stati completati 27 progetti in Italia ed all'estero, volti principalmente all'efficientamento energetico dei processi ed al miglioramento del sistema di rilevazione dei parametri energetici.

Nel corso del 2019 Comer Industries ha consolidato ed esteso i sistemi di monitoraggio delle prestazioni ambientali, incrementando le sue capacità di tracciabilità ed analisi anche per le sedi estere.

La certificazione del Sistema di Gestione Ambientale

Al fine di concretizzare e valorizzare il suo impegno continuo nella riduzione degli impatti ambientali, Comer Industries ha implementato volontariamente un Sistema di Gestione dell'Ambiente secondo lo standard ISO 14001:2015, estendendolo a tutte le sedi del Gruppo compreso l'Headquarter ed integrandolo con i modelli preesistenti di gestione della qualità e della sicurezza nell'ottica della semplificazione e razionalizzazione che contraddistingue il suo operato.



Nel 2019 ha ricevuto il riconoscimento della Certificazione di terza parte del RINA a livello Corporate attraverso un ciclo di audit che ha coinvolto tutte le unità operative del Gruppo e tutti i processi.

I consumi energetici

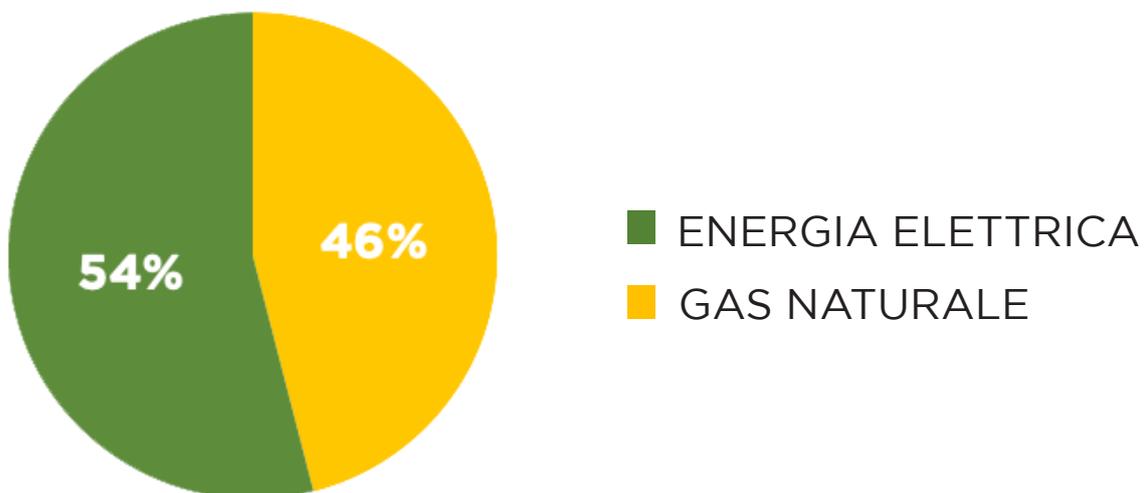
I vettori energetici utilizzati per garantire l'operatività del Gruppo e lo svolgimento dei processi produttivi sono combustibili prodotti da fonti non rinnovabili (gas naturale) e l'energia elettrica. Le attività a maggior consumo energetico sono i processi di verniciatura, trattamento termico e lavorazione meccanica oltre alla climatizzazione degli ambienti.

Presso ogni stabilimento produttivo, i consumi energetici sono monitorati periodicamente al fine di raggiungere i target definiti a inizio dell'anno. Nella gestione dei dati, Comer Industries adotta, per gli stabilimenti Italiani, un cruscotto di regia digitale che rappresenta in tempo reale l'analisi generale dello stato dei consumi, evidenziando le deviazioni, laddove esistenti, e la fonte, supportando quindi il processo decisionale ed infine consentendo tempestive azioni correttive. Tale sistema di monitoraggio ed elaborazione dei consumi energetici è in fase di consolidamento ed estensione anche ai siti all'estero per avere una base di dati aggregati a livello globale.

Nel 2019 il consumo energetico complessivo negli stabilimenti italiani è stato pari a 114.350 GJ, di cui il 46% dovuto al gas naturale ed il restante 54% all'energia elettrica.

114.350 GJ

Consumi energetici in Italia



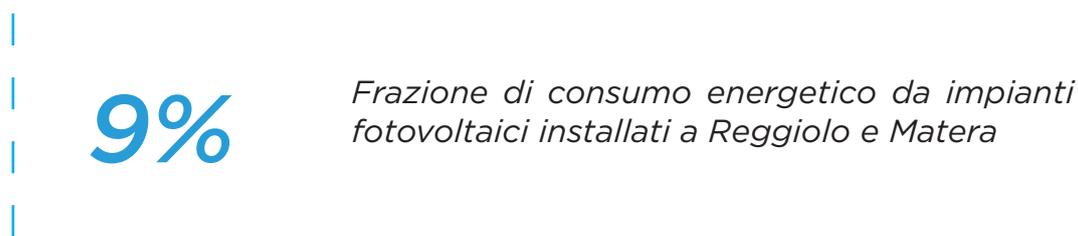
Nel corso del 2019 è stata conseguita una riduzione del valore di consumo energetico in Italia del 3 % concentrata principalmente sulla componente gas naturale, a seguito di interventi di efficientamento degli impianti termici.

CONSUMI				
ANNO		<i>Gas Naturale</i>	<i>Energia Elettrica</i>	<i>Totale</i>
2018	GJ	55.217	62.133	117.350
2019	GJ	52.118	62.232	114.350

Perimetro stabilimenti Italia

Una quota parte pari al 9% dei consumi elettrici è alimentata da 3 impianti fotovoltaici installati a Reggiolo e Matera che sviluppano una potenza complessiva di 1450 kWp.

Nel 2020, è prevista l'installazione di un ulteriore impianto fotovoltaico, presso lo stabilimento di Matera, con una potenzialità di circa 500 kWp.



Al fine di affrontare le tematiche energetiche con un approccio sistematico volto alla gestione dei rischi e al miglioramento continuo delle performance energetiche, Comer Industries ha sviluppato presso lo Stabilimento di Matera un Sistema di Gestione dell'Energia certificato secondo lo standard ISO 50001:2018.

Le emissioni

Con un percorso parallelo a quello dei consumi energetici e con la consapevolezza degli effetti dei cambiamenti climatici, Comer Industries pone sempre maggiore attenzione alle emissioni di gas effetto serra legate ai processi aziendali.

Il Gruppo si impegna a ridurre le emissioni dirette (SCOPE 1) e indirette (SCOPE 2), da un lato migliorando l'efficienza energetica degli impianti e dall'altro aumentando la percentuale di consumo di energia prodotta da fonti rinnovabili.

Le emissioni dirette sono quelle generate dalle attività direttamente svolte da Comer Industries, derivanti principalmente da impianti di combustione: tali processi hanno generato nel perimetro degli Stabilimenti italiani 2.655 tonnellate di CO₂, in diminuzione del 6% rispetto all'esercizio precedente.

Le emissioni di SCOPE 2 sono legate all'energia elettrica acquistata da Comer Industries per il funzionamento delle macchine ed impianti utilizzati nella produzione e nei processi correlati. In questo caso il calcolo delle emissioni viene effettuato secondo due diversi approcci: «location based», basato su fattori di emissione medi relativi agli specifici mix energetici nazionali di produzione di energia elettrica e «market based» che utilizza fattori di emissione definiti su base contrattuale con il fornitore di energia elettrica.

Per la definizione dei fattori di conversione e le relative fonti si rimanda alla nota relativa in Appendice.

		EMISSIONI		
ANNO		SCOPE 1	SCOPE 2 (location based)	SCOPE 2 (Market based)
2018	tCO₂e	2.835	4.740	5.006
2019	tCO₂e	2.655	4.545	5.686

Perimetro stabilimenti Italia

Da evidenziare che l'impatto in termini di emissioni legate al consumo di energia elettrica ha beneficiato di un risparmio di 463 tonnellate di CO₂ conseguito grazie ai 3 impianti fotovoltaici installati presso i siti di Reggio e Matera.

463tCO₂e

Non emesse grazie agli impianti fotovoltaici installati a Reggio e Matera.

(calcolate con metodo location based)

L'ulteriore impianto da 500 kWp in fase di installazione presso il sito produttivo di Matera consentirà un saving addizionale in termini di emissioni di circa 210 tonnellate di CO₂e (metodo Location Based).

Quale ulteriore testimonianza dell'impegno verso la riduzione delle emissioni di CO₂ e la tutela dell'ambiente, Comer Industries aderisce dal 2015 al programma «Carbon Disclosure Project» (di seguito CDP), che fornisce a imprese, autorità locali, governi e investitori un sistema globale di misurazione e rendicontazione ambientale. Sono attualmente più di 8.000 le aziende che partecipano alle survey CDP sulle tematiche del Climate Change, Water e Forests con l'obiettivo ultimo di costruire un sistema economico globale attento alla sostenibilità ambientale.

Nel 2019 Comer Industries ha partecipato al programma Climate Change ottenendo il punteggio C in una scala A\D-, in linea con la media europea e coerente con il graduale ma continuo sviluppo delle performance ambientali dell'Azienda.



La gestione dei rifiuti

Comer Industries ha adottato a partire dal 2018 un sistema di monitoraggio analitico dei rifiuti generati al fine di ridurre i quantitativi prodotti, la quota parte classificata come pericolosa ai sensi delle normative nazionali ed i relativi impatti legati allo smaltimento.

In tale ottica i processi interni più rilevanti sono le lavorazioni meccaniche e la verniciatura. Attraverso una dashboard analitica, al momento disponibile presso gli stabilimenti italiani ma in fase di estensione anche all'estero, è possibile operare le aggregazioni opportune per le valutazioni delle aree di intervento con maggiori ricadute in termini di impatto ambientale ed economico.

Nel corso del 2019 l'attività produttiva aziendale ed i processi correlati hanno portato alla generazione di 5.153 tonnellate di rifiuti complessivi.



Presso gli Stabilimenti italiani, il 28% dei rifiuti prodotti sono stati classificati come pericolosi. Su questa quota parte, a maggior impatto ambientale, è stato indirizzato un progetto di miglioramento orientato alla razionalizzazione dei processi di verniciatura degli Stabilimenti del Nord Italia con interventi tecnici e gestionali, ottenendo una riduzione rispetto all'anno precedente pari al 13% del quantitativo complessivo.

Sul fronte della differenziazione e della riduzione dei rifiuti di plastica, sono stati sviluppati due progetti specifici finalizzati non solo al miglioramento dei sistemi di raccolta ma anche alla creazione della consapevolezza in tutta la popolazione aziendale relativamente ai temi della tutela ambientale e dei comportamenti individuali.

Il progetto **«No more plastic bottles»**, esteso a tutti gli Stabilimenti del Gruppo e sostenuto da una campagna di comunicazione dedicata, ha portato all'eliminazione delle bottiglie di plastica presso i distributori aziendali, attraverso l'installazione di impianti per l'erogazione di acqua gratuita sanificata e refrigerata e la consegna a tutti i lavoratori, in

occasione dell'evento di fine anno, di una borraccia termica personalizzata.

Con il progetto **«RiVending»**, attivato negli Stabilimenti del Nord Italia con obiettivo di estensione agli altri Stabilimenti nel corso del 2020, le aree ristoro sono state dotate di punti di raccolta e riciclo dedicati al recupero di palette e bicchieri di plastica da distributori automatici in un'ottica di economia circolare.

APPENDICE



Nota metodologica

Il presente documento è la prima Relazione redatta da Comer Industries per comunicare in maniera trasparente ed organica le strategie, le iniziative e le performance in tema di sostenibilità nell'ambito del programma "Our Bright Impact". Questa Relazione è stata elaborata su base volontaria da Comer Industries, che ai sensi del D. Lgs. 254/2016 non rientra nella casistica degli Enti di interesse pubblico di grandi dimensioni tenuti a rendicontare le proprie performance non finanziarie. I contenuti sono stati sviluppati e descritti esclusivamente sulla base delle valutazioni interne e della strategia aziendale e non rispondono in alcun modo alle normative o standard applicabili, non aventi carattere di obbligatorietà per Comer Industries. I dati e le informazioni qualitative e quantitative contenuti in questa relazione si riferiscono all'esercizio 2019 (dal 1 gennaio al 31 dicembre) ed a tutti gli Stabilimenti e Filiali del Gruppo; ogni eventuale limitazione relativa al perimetro considerato è opportunamente indicata all'interno del documento. Le tematiche rilevanti sono state selezionate esclusivamente in base alla valutazione effettuata dall'organizzazione in merito agli impatti ambientali, sociali ed economici ritenuti significativi per l'Azienda, senza alcun riferimento ai principi di analisi di materialità richiamati nei GRI Standards o altri standard di settore.

Indicatori di performance

Per quanto riguarda i dati ambientali, è stato considerato il perimetro degli stabilimenti produttivi italiani ad eccezione del dato complessivo sul quantitativo dei rifiuti, in attesa dell'estensione e standardizzazione dei sistemi di monitoraggio nel corso del 2020. Gli indicatori di performance sono stati calcolati in base ai sistemi di rendicontazione interni ed alle fonti di seguito riportate. In particolare:

- per il fattore di emissione SCOPE 1 è stato considerato «UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting 2019»;
- per il fattore di emissione SCOPE 2 Location Based: Banca Dati ISPRA (www.sinanet.isprambiente.it);
- per il fattore di emissione SCOPE 2 Market Based: AIB (www.aib-net.org/facts/european-residual-mix).

Per quanto riguarda gli indicatori relativi al personale, è stata considerata la forza lavoro complessiva, inclusi i somministrati, al termine del periodo di riferimento.

Le ore di formazione erogate sono state normalizzate al fine di una corretta comparazione con l'esercizio precedente estrapolando il numero di ore di formazione specifica necessaria allo start up dello Stabilimento di Jiaying.

Relativamente ai dati economici il perimetro di riferimento risulta essere lo stesso del Bilancio Consolidato 2019.

Riferimenti

Il presente documento è disponibile anche sul sito aziendale nella sezione **GOVERNANCE > RESPONSABILITÀ SOCIALE**.

Per informazioni:

Comer Industries QHSE - Antonio Lattarulo
antonio_lattarulo@comerindustries.com



comer industries

Comer Industries Spa

Via Magellano, 27 - 42046 Reggio (RE) - Italia

Tel. +39 0522 974111 | Fax +39 0522 973249

Email: info@comerindustries.com

comerindustries.com